

EL ENFOQUE DEL PROGRAMA: *ENTRA21*

Entra21 es un programa regional impulsado por la Fundación Internacional de la Juventud (IYF) en colaboración con el Fondo Multilateral de Inversiones (FOMIN) del Banco Interamericano de Desarrollo, con la finalidad de brindar a los jóvenes desfavorecidos de América Latina y el Caribe la oportunidad de capacitarse en áreas que respondan a las necesidades del mercado o de crear empleos dignos. La palabra *entra* se refiere a la tecla “enter” del teclado de un computador y se ha usado con la intención de representar el énfasis que pone el programa en dotar a la juventud de destrezas computacionales y otras que les preparen para los empleos del Siglo 21.

El lanzamiento oficial del programa tuvo lugar en el año 2001 y hasta el año 2007, cuando concluyó la primera fase, había beneficiado a 19,649 jóvenes en 15 países a través de 32 organizaciones locales asociadas a empresas, grupos comunitarios, institutos de capacitación y escuelas.

El modelo *entra21* consiste en los siguientes elementos:

- **Mecanismos que permitan una clara identificación y selección** de los grupos específicos en quienes se centra el programa, para garantizar que los jóvenes posean las destrezas y la motivación para completar con éxito la capacitación de corto plazo
- **Contenido de la capacitación dictado por las necesidades del mercado laboral**
- **Un programa de capacitación integral** que incluya destrezas técnicas y otras no técnicas (habilidades para la vida, TICs) así como planificación de negocios para jóvenes emprendedores
- **Pasantías y mentores** para jóvenes emprendedores
- **Intermediación laboral** para jóvenes, así como facilitar acceso a consejería y financiamiento para jóvenes emprendedores.

Según los datos levantados por estudios de seguimiento realizados seis o más meses de haberse graduado los jóvenes, el Programa no solo superó el número de jóvenes que se había propuesto como meta inicial (12.000 jóvenes), sino que las tasas de empleo fueron 14 puntos por encima de lo esperado.

INDICADORES	RESULTADOS
Tasa de Graduación	87%
Tasa de Empleo	54%
Calidad del Empleo	78% con contratos formales, 76% con 1 ó más beneficios, 74% ganaron salario mínimo o más
Satisfacción de los Jóvenes	Elevada (80% de los jóvenes disfrutaban mucho su trabajo)
Satisfacción de los Patronos	Elevada (100% satisfechos con los pasantes, Calificaron a los jóvenes empleados con una puntuación de 4.1 de una calificación total de 5)

LA SEGUNDA FASE DE ENTRA21

Gracias al éxito de *entra21* se lanzó una segunda fase en 2007, con el fin de aumentar la empleabilidad de 50,000 jóvenes provenientes de hogares de bajos ingresos a través de proyectos que:

- Atienden jóvenes de mayor riesgo a estar desempleados o sub-empleados debido a factores tales como vivir en zonas rurales, ser jóvenes con discapacidades, poseer bajo capital humano (p. ej. menos de 10 años de educación formal, etc.) o estar asociados con actividades ilícitas; y
- Llueven a mayor escala las prácticas y metodologías que fueron validadas durante la Fase I para ofrecer capacitación y servicios de apoyo a la inserción laboral a un mayor número de jóvenes.

Para principios del 2011, a 11 meses de concluir la Fase II, se habían inscrito 51,507 jóvenes y más del 85% de ellos había completado con éxito su capacitación. La mayoría de estos jóvenes tiene menos de 21 años y provienen de hogares de bajos ingresos. Aproximadamente 34% de los inscritos son considerados jóvenes de mayor riesgo. En México, por ejemplo, SEPICJ, con sede en el estado de Puebla, está ayudando a 330 jóvenes indígenas a desarrollar habilidades técnicas y personales y a movilizar los recursos necesarios para que puedan montar micro-empresas que sean viables en esa economía rural. Quinientos (500) jóvenes paraguayos con discapacidad apoyados por CIRD y otras organizaciones locales se formaron en áreas de demanda laboral tales como tele-marketing, terapia de masajes y oficinistas. Antes de iniciar con *entra21*, ninguno de estos jóvenes trabajaba y al seguimiento, un 56% tenía un trabajo formal. De igual manera, jóvenes de áreas rurales del Perú, capacitados en el cultivo del café orgánico y cacao, aumentaron su empleabilidad por unos 39 puntos (de 26.9% a 65.2%).

Con la finalidad aumentar la escala de los proyectos apoyados en la primera fase de *entra21*, los socios de IYF en Argentina, Brasil, Colombia, Chile y Perú están colaborando con sus gobiernos para transferir a oficinas municipales de empleo, escuelas públicas, redes de instituciones de formación técnica y programas municipales mejores prácticas. En Argentina, por ejemplo, Fundación SES ha desarrollado una metodología para aumentar la capacidad de más de 80 oficinas municipales de empleo para atender a jóvenes desfavorecidos en todo el país con asesoría personalizada, talleres de empleabilidad y servicios de apoyo a la inserción laboral y/o terminalidad educativa.

Los institutos de capacitación contratados por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo de Chile (SENCE) han aprendido a integrar una metodología innovadora creada por Fundación Chile, socio de IYF, para evaluar las aptitudes e intereses de los jóvenes y así elaborar trayectorias laborales/educativas. Usando un portal diseñado por la Fundación Chile, estos jóvenes pueden acceder a herramientas para facilitar su búsqueda laboral (o creación de micro-emprendimientos) y crear portafolios virtuales en línea para facilitar el vínculo entre los jóvenes y los empleadores.

Para mayor información sobre el Programa *entra21* favor comunicarse con entra21@iyfnet.org o visite el sitio web de IYF, www.iyfnet.org.

CONTACTO DE IYF

SUSAN PEZZULLO, Directora de Programas para América Latina y el Caribe
E-mail: s.pezzullo@iyfnet.org